



Missão: Realizar projetos de sucesso, alinhados às boas práticas de gerenciamento de projetos, criando soluções para os clientes.

Criar Sinergia – Um importante hábito para se tornar uma pessoa altamente eficaz

Quando temos domínio o que fazemos, sendo proativos, priorizando as ações e tendo um objetivo em mente, alcançamos nossa Vitória Particular, que é o primeiro estágio para se tornar uma pessoa altamente eficaz, mas isto não basta. Segundo Stephen R. Covey autor do livro “Os 7 hábitos das pessoas altamente eficazes”, precisamos também alcançar nossa Vitória Pública para sermos interdependentes, que é alcançada pelos hábitos: Pensar ganha/ganha, procurar compreender para depois ser compreendido e criar sinergia.

E o que é sinergia?

Uma definição simples significa que o todo é maior que a soma das partes. Na natureza, a sinergia está em toda a parte. Se você colocar duas plantas lado a lado, as raízes se misturam e melhoram a qualidade do solo, de modo que as duas plantas crescem melhor do que se estivessem separadas. A essência da sinergia é valorizar as diferenças, respeitá-las, investir nos pontos fortes e compensar as fraquezas.

Temos um importante valor em nossa empresa que é Cooperação e que está fortemente alinhado com criar sinergia. Precisamos cultivar este hábito para sermos melhores profissionais e pessoas mais felizes.

Não basta fazermos bem feito o que nos é solicitado, precisamos interagir com os demais colegas de trabalho de forma a sermos mais eficazes, assertivos e bem relacionados. Uma boa comunicação é fundamental neste processo de interação.

Ceciliano Barcellos Netto
Diretor Executivo



Palavra do Colaborador

Estou muito feliz em fazer parte do time Compet Engenharia onde atendemos a Gerência de Segurança do Trabalho da Vale (Diretoria de Pelotização). A empresa nos proporciona elevar os conhecimentos e oportunidades de crescimento profissional buscando sempre capacitar seus colaboradores.

Vivemos um momento delicado em situações diversas, onde não podemos nos portar como uma ilha e sim com mais colaboração, dedicação, pontualidade, compreensão, honestidade e adaptação às novas mudanças, fazendo o que for preciso para trazer excelentes resultados ao cliente.

Como profissional “Técnico em Segurança do Trabalho” procuro ter uma ampla visão do mercado e do negócio, principalmente na área de atuação, trabalhando sempre com iniciativa, tendo em vista que as regras e normas são de extrema importância, e contribuindo para um resultado satisfatório, uma vez que a dinâmica do mercado de trabalho atual exige cada dia mais do profissional.



Sabrina Cyrilo Rodrigues de Moura
Técnico de Segurança do Trabalho

Palavra do Líder

Pare de se vitimizar no trabalho!

Há momentos bons e momentos ruins na vida de todas as pessoas, mas a diferença encontra-se no modo como cada um encara esses momentos. Vestir-se no papel de vítima no trabalho e isolar-se dos colegas de trabalho não é uma postura saudável e em nada contribui para minimizar ou superar as dificuldades.

No ambiente de trabalho, é preciso manter comportamentos estimulantes e posturas profissionais que não comprometam os relacionamentos interpessoais e o crescimento da própria pessoa e da equipe. Reclamações, fofocas e lamentações criam um clima pesado e de desconfiança, além de contaminarem a equipe e de tornarem o dia de trabalho mais difícil e extenuante do que realmente seria.

É preciso ter em mente que todas as pessoas têm problemas e uma das melhores maneiras de enfrentá-los é não utilizar-se da autovitimização.

Para Refletir:

Se uma pessoa que sente que todos estão contra ela, que nada dá certo e ainda não vê “luz no fim do túnel” e acha que o mundo todo está errado e só ela está certa... Será que não há algo errado? Faça foco no que há de positivo e no que há de bom na situação. Se você parar de olhar para o problema e virar o rosto um pouquinho, é possível que você enxergue a solução mais facilmente!



Flavisnara Soares Nascente
Supervisora de Arquivo

Gestão do Conhecimento

A Compet Engenharia acredita que a capacidade criativa, a motivação, as competências e conhecimentos dos colaboradores são diferenciais para a organização. Visto isso, a Compet está dando continuidade em 2015 ao Programa de Gestão de Conhecimento.

O objetivo do Programa é estimular o aprendizado, incentivando e promovendo a troca, o uso, e a criação de conhecimento em toda a empresa, criando assim um ambiente de trabalho em que a experiência de seus colaboradores é fundamental ao serviço de excelência, para a geração de valor e consequentemente para melhor atendimento ao cliente.

Tanto as ideias inovadoras como as solicitações de treinamentos devem ser encaminhados para o email: rh@competengenharia.com.br, conforme procedimentos específicos já informados aos colaboradores.

Um dos valores da Compet Engenharia é Valorizar quem adiciona valor. Faça a sua diferença.

Natália Passamani Corteletti
Gestão de Pessoas e Qualidade



Responsabilidade Social

Campanha de Páscoa

Alinhados ao Planejamento Estratégico da Compet, bem como aos valores presentes na cultura organizacional, os colaboradores do Escritório estão responsáveis pela Campanha de Páscoa, que será lançada nos contratos na segunda quinzena de Março. Convidamos a todos os colaboradores, clientes e parceiros a participar da campanha.

Contamos com o apoio de todos, para que possamos tornar ações como estas cada vez mais presente em nossa empresa.

Natália Passamani Corteletti
Gestão de Pessoas e Qualidade

Qualidade

Compet Engenharia se prepara para a ISO9001

A Compet Engenharia entende que o Sistema de Gestão da Qualidade é fundamental para a sustentabilidade da empresa no mercado. No mês de março/15 estaremos em processo de certificação da ISO9001, que confirma nosso compromisso.

Política da Qualidade:

Fornecer serviços de Gerenciamento de Projetos, comprometidos com a melhoria contínua dos processos, para atender às expectativas dos clientes, alinhados as boas práticas do PMI e aos requisitos estabelecidos

Objetivos da Qualidade:

- Índice de Satisfação dos Clientes de Gerenciamento – Meta de 80%, melhor para cima;
- Índice de Satisfação dos Treinamentos – Meta de 80%, melhor para cima;
- Índice de Aderência ao PDI – Meta de 80%, melhor para cima;
- Índice de Absenteísmo – Meta de 1%, melhor para baixo;
- Índice de Capacitação dos Colaboradores - Meta de 2%, melhor para cima;
- Proatividade do SGQ – Meta 5, melhor para cima;
- Índice de Satisfação do Colaborador – Meta de 80%, melhor para cima;
- Número de Acidentes com Afastamento – Meta igual a 0, melhor para baixo.

Um Sistema ativo de Gestão da Qualidade melhora a comunicação, a interação entre os colaboradores, fornecedores e clientes, promove a melhoria contínua, atende a expectativa do cliente criando um ambiente de confiança e contribui para uma gestão eficaz e eficiente. Todos ganham.

Solicitamos o engajamento de todos para que nosso Sistema de Gestão da Qualidade seja mais um diferencial competitivo da Compet Engenharia.

Tainá Cocchi

Gerente Administrativo e Financeiro



Próximos aniversariantes

Março

08/3 Jean Francesco Caetano Goulart

Abril

04/4 Gabriel Nascimento da Rosa

07/4 Mychael Costa dos Santos

10/4 Mauricio Vieira Suris

Agenda de Treinamentos

Gerenciamento de Riscos - 16h

09, 10, 11 e 12 de março de 2015

Curso Preparatório para Exame PMP

06, 08, 13, 15, 28 e 30 de abril. 05, 07, 12 e 14 de maio de 2015

Gerenciamento de Projetos

- Visão PMI - 24h

07, 08, 09, 14, 15 e 16 de abril de 2015

MS Project 2010 - Visão do PMI - 16h

04, 05, 06 e 07 de maio de 2015

Gerenciamento de Projetos

- Visão PMI - 24h

09, 10, 11, 16, 17 e 18 de junho de 2015

Horários: 18h30 às 22h30

Treinamento aos sábados

MS Project 2010 - Visão do PMI - 16h

21 e 28 de março de 2015, das 08h30 às 17h30

CURSO PREPARATÓRIO PARA O EXAME PMP



A Compet Engenharia realizará a primeira turma de 2015 do curso **Preparatório para o Exame PMP**, uma das certificações mais reconhecidas internacionalmente.

Período: 06, 08, 13, 15, 28 e 30 de abril. 05, 07, 12 e 14 de maio de 2015.

Horário: 18h30 às 22h30.

Local: Sede TecVitória.

Instrutor: Marcio Vilela, PMP.



Apio: **CREA-ES**

Realizamos Treinamento *In Company*

Inscrições pelo site: www.competengenharia.com.br

27 4141-3038/ 27 98186-1400

treinamento@competengenharia.com.br