



Missão: Realizar projetos de sucesso, alinhados às boas práticas de gerenciamento de projetos, criando soluções para os clientes.

Adicionar Valor

Face aos desafios do mercado atual, onde a crise tem reduzido os investimentos nas empresa, as taxas de desemprego e inflação estão aumentando e a busca por aumento de produtividade, bem como redução de custos são constantes em nossos clientes, o que estamos fazendo para agregar valor e sermos diferenciados no mercado?

Nossos clientes esperam mais do que simplesmente cumprir tarefas, esperam que sejamos inovadores com ideias que possam contribuir positivamente em seus negócios.

Alinhado a este cenário a Compet Engenharia convoca todos seus colaboradores a participarem do Programa da Gestão do Conhecimento, que visa entre outros objetivos, estimular as pessoas a gerarem ideias inovadoras. Os colaboradores que estão engajados em fazer a diferença devem participar do Programa, que dará visibilidade aos mesmos junto a Compet e aos seus Clientes.

“Valorizar quem adiciona Valor” é um dos valores da Compet Engenharia, que expressa seu compromisso junto aos seus clientes de fazer a diferença e contribuir na agregação de valor e junto aos seus colaboradores de reconhecer quem contribui para a melhoria contínua no seu ambiente de trabalho.

Seja um profissional diferenciado, pense e proponha ideias inovadoras.

Ceciliano Barcellos Netto
Diretor Executivo



Palavra do Colaborador

Minha história da Compet se iniciou no ano de 2010, quando tive a oportunidade de atuar no contrato da Compet junto a Garoto/Nestlé. Desde então, pude me desenvolver profissionalmente dentro da empresa através do Programa de Gestão do Conhecimento e com o apoio de subsídios para realização de treinamentos, palestras e cursos. É muito satisfatório trabalhar em uma empresa onde a Ética e a Qualidade são os principais valores, sinto-me estimulada a realizar um trabalho com excelência e de forma continuada.

Sem dúvidas, todos os trabalhos que atuei e atuo hoje com a Compet são experiências que me fazem enxergar com uma nova ótica a postura de um bom profissional que foca no trabalho, se desenvolve a cada dia, se reinventa, busca desafios, colabora com os colegas de trabalho e deixa sua marca no mercado.

Shananda Patrício Cunha
Técnica de Segurança do Trabalho



Palavra do Gestor

**A oportunidade é a porta para novos desafios,
o vencer é a confirmação de uma oportunidade
que não se perdeu**

Sabemos que hoje o mercado está cada vez mais exigente quanto aos seus profissionais, e agradar aos empregadores se torna uma tarefa cada vez mais difícil, mostrar experiência, precisão, postura, responsabilidade e algo que para uns é fácil, mas para outros difícil. Imagina você com pouca experiência receber a responsabilidade de fazer “Gestão/Supervisão” de uma equipe, apesar da pouca experiência, pois é, a vida nos surpreende e pessoas também, quando decidimos encarar algo ou alguma coisa, devemos acreditar que somos capazes para desempenhar ou realizar qualquer papel em nossa vida, é claro nunca estamos sozinhos, sempre há alguém te apoiando e dando suporte. A pessoa que pedi que imaginassem, sou Eu, digo que em muitos momentos pensei que não conseguiria encarar essa fase (só pense!), mas com uma equipe bem estruturada e dedicada ao bom andamento de seu setor e baseada na ética e valores pessoal e empresarial, formamos verdadeiros parceiros (um time), conseguindo realizar muitos feitos pessoais e profissionais na Compet e junto ao Cliente Vale. Fico feliz em ter recebido essa “oportunidade” e saber que o sucesso é apenas uma consequência da dedicação pessoal.

Obrigada à Compet e a minha equipe!

Manuella Amorim de Oliveira
Supervisora de Arquivo - RIO



Gestão do Conhecimento

No período foram geradas as ideias inovadoras:

- 17 ideias inovadoras do Arquivo ES.
- 2 ideias inovadoras do Escritório.

Foram realizados em disseminação e treinamentos:

- 65 horas no Arquivo ES.
- 44 horas no Escritório.
- 28 horas na RAC.

Convocamos a todos a contribuir para a melhoria contínua dos seus processos.

Jean Francesco Caetano Goulart



Responsabilidade Social

Compet Engenharia doa agasalhos para Fundação Pestalozzi

No dia 07/07/15 a Compet Engenharia entregou as doações de agasalhos a Fundação Pestalozzi no Ibes em Vila Velha



Com a campanha "Onde há calor há mais vida" a Compet Engenharia se engajou para prestar uma ação de solidariedade a Fundação Pestalozzi, Instituição que há muitos anos faz um trabalho de ajuda as pessoas carentes especiais.

O objetivo não é tão somente a doação de materiais, mas também de criar uma cultura de responsabilidade social na organização,

possibilitando o envolvimento dos colaboradores nas ações realizadas.

No dia 07/07/2015 a Compet Engenharia, juntamente com seus colaboradores doaram agasalhos, cobertores, para alunos da instituição. Em breve, faremos mais eventos solidários, e contamos com a colaboração de todos para podermos mudar a vida de muitas pessoas que necessitam de nossa ajuda.

Ajude a quem precisa doando o que você não precisa podemos salvar vidas. Vamos ser mais solidários e fazer nossa parte na sociedade.

Qualidade

A importância do 5S no Ambiente de Trabalho

Aprender sobre os 5 sentidos (Utilização, Organização, Limpeza, Saúde e Auto Disciplina) e praticá-los envolve mudança de comportamento de toda equipe. O resultado é sustentável quando o 5S deixa de ser uma obrigação e passa a ser um hábito, que se estenderá para a casa do colaborador.

A Compet Engenharia entende que o 5S é a base de uma empresa organizada e sustentável e deve ser praticado por todos. Um ambiente limpo, organizado e saudável nos proporciona uma melhor condição de trabalho com ganhos de produtividade.

Precisamos refletir nossas ações diárias e buscar a melhoria contínua em nossos ambientes de trabalho e de casa.

A metodologia 5S nos permite:

- Aumentar a produtividade;
- Trabalhar com mais segurança;
- Manter bons hábitos para melhorar a qualidade da saúde;
- Buscar limpeza e organização;
- Combater desperdícios.

Sabendo de tantos benefícios convocamos você a criar o HÁBITO da prática do 5S.

Alexandre Flauzino da Costa Oliveira
Técnico de Planejamento



Próximos aniversariantes

Julho

19/7 Aline Querino Resendes

Agosto

03/8 Sabrina Cyrilo Rodrigues de Moura
07/8 Rafaela de Souza Espirito Santo
09/8 Manuella Amorim de Oliveira
14/8 Sabrina Zopelari Vidal dos Santos

Novos Colaboradores

Confiabilidade

08/6 Lucas Loss Sperandio

Agenda de Treinamentos

Curso Preparatório para Exame PMP - 40h

21, 23, 28, 30 de Julho, e 04, 06, 11, 13
18 e 20 de Agosto de 2015

MS Project 2010 - Visão do PMI - 16h

25, 26, 27 E 28 de agosto de 2015

Gerenciamento de Riscos - 16h

28, 29, 30 de setembro e 01 de
Outubro de 2015

Gerenciamento de Projetos

- Visão PMI - 24h

27, 28 e 29 de Outubro, e 03, 04 e 05 de
Setembro de 2015

Horários: 18h30 às 22h30

Treinamento aos sábados

MS Project 2010 - Visão do PMI - 16h

11 e 18 Julho de 2015

Gerenciamento de Projetos

- Visão PMI - 24h

29 de Agosto, e 05 e 12 de Setembro
de 2015

Gestão de mudança - 8h

19 de Setembro de 2015

MS Project 2010 - Visão do PMI - 16h

26 de Setembro de 03 de Outubro de 2015

Horários: 08h30 às 17h30

Realizamos Treinamento *In Company*

Inscrições pelo site: www.competengenharia.com.br
27 4141-3038/ 27 98186-1400
treinamento@competengenharia.com.br