



**Missão:** Realizar projetos de sucesso, alinhados às boas práticas de gerenciamento de projetos, criando soluções para os clientes.

## Adicionar Valor

Face aos desafios do mercado atual, onde a crise tem reduzido os investimentos nas empresas, as taxas de desemprego e inflação estão aumentando e a busca por aumento de produtividade, bem como redução de custos são constantes em nossos clientes, o que estamos fazendo para agregar valor e sermos diferenciados no mercado?

Nossos clientes esperam mais do que simplesmente cumprir tarefas, esperam que sejamos inovadores com ideias que possam contribuir positivamente em seus negócios.

Alinhado a este cenário a Compet Engenharia convoca todos seus colaboradores a participarem do Programa da Gestão do Conhecimento, que visa entre outros objetivos, estimular as pessoas a gerarem ideias inovadoras. Os colaboradores que estão engajados em fazer a diferença devem participar do Programa, que dará visibilidade aos mesmos junto a Compet e aos seus Clientes.

“Valorizar quem adiciona Valor” é um dos valores da Compet Engenharia, que expressa seu compromisso junto aos seus clientes de fazer a diferença e contribuir na agregação de valor e junto aos seus colaboradores de reconhecer quem contribui para a melhoria contínua no seu ambiente de trabalho.

Seja um profissional diferenciado, pense e proponha ideias inovadoras.

**Ceciliano Barcellos Netto**  
Diretor Executivo



### Palavra do Colaborador

Minha história da Compet se iniciou no ano de 2010, quando tive a oportunidade de atuar no contrato da Compet junto a Garoto/Nestlé. Desde então, pude me desenvolver profissionalmente dentro da empresa através do Programa de Gestão do Conhecimento e com o apoio de subsídios para realização de treinamentos, palestras e cursos. É muito satisfatório trabalhar em uma empresa onde a Ética e a Qualidade são os principais valores, sinto-me estimulada a realizar um trabalho com excelência e de forma continuada.

Sem dúvidas, todos os trabalhos que atuei e atuo hoje com a Compet são experiências que me fazem enxergar com uma nova ótica a postura de um bom profissional que foca no trabalho, se desenvolve a cada dia, se reinventa, busca desafios, colabora com os colegas de trabalho e deixa sua marca no mercado.

**Shananda Patrício Cunha**  
Técnica de Segurança do Trabalho



### Palavra do Gestor

**A oportunidade é a porta para novos desafios,  
o vencer é a confirmação de uma oportunidade  
que não se perdeu**

Sabemos que hoje o mercado está cada vez mais exigente quanto aos seus profissionais, e agradar aos empregadores se torna uma tarefa cada vez mais difícil, mostrar experiência, precisão, postura, responsabilidade e algo que para uns é fácil, mas para outros difícil. Imagina você com pouca experiência receber a responsabilidade de fazer “Gestão/Supervisão” de uma equipe, apesar da pouca experiência, pois é, a vida nos surpreende e pessoas também, quando decidimos encarar algo ou alguma coisa, devemos acreditar que somos capazes para desempenhar ou realizar qualquer papel em nossa vida, é claro nunca estamos sozinhos, sempre há alguém te apoiando e dando suporte. A pessoa que pedi que imaginassem, sou Eu, digo que em muitos momentos pensei que não conseguiria encarar essa fase (só pensei!), mas com uma equipe bem estruturada e dedicada ao bom andamento de seu setor e baseada na ética e valores pessoal e empresarial, formamos verdadeiros parceiros (um time), conseguindo realizar muitos feitos pessoais e profissionais na Compet e junto ao Cliente Vale. Fico feliz em ter recebido essa “oportunidade” e saber que o sucesso é apenas uma consequência da dedicação pessoal.

Obrigada à Compet e a minha equipe!

**Manuella Amorim de Oliveira**  
Supervisora de Arquivo - RIO



## Gestão do Conhecimento

No período foram geradas as ideias inovadoras:

- 17 ideias inovadoras do Arquivo ES.
- 2 ideias inovadoras do Escritório.

Foram realizados em disseminação e treinamentos:

- 65 horas no Arquivo ES.
- 44 horas no Escritório.
- 28 horas na RAC.

Convocamos a todos a contribuir para a melhoria contínua dos seus processos.

**Jean Francesco Caetano Goulart**



## Responsabilidade Social

### Compet Engenharia doa agasalhos para Fundação Pestalozzi

No dia 07/07/15 a Compet Engenharia entregou as doações de agasalhos a Fundação Pestalozzi no Ibes em Vila Velha



Com a campanha "Onde há calor há mais vida" a Compet Engenharia se engajou para prestar uma ação de solidariedade a Fundação Pestalozzi, Instituição que há muitos anos faz um trabalho de ajuda as pessoas carentes especiais.

O objetivo não é tão somente a doação de materiais, mas também de criar uma cultura de responsabilidade social na organização,

possibilitando o envolvimento dos colaboradores nas ações realizadas.

No dia 07/07/2015 a Compet Engenharia, juntamente com seus colaboradores doaram agasalhos, cobertores, para alunos da instituição. Em breve, faremos mais eventos solidários, e contamos com a colaboração de todos para podermos mudar a vida de muitas pessoas que necessitam de nossa ajuda.

Ajude a quem precisa doando o que você não precisa podemos salvar vidas. Vamos ser mais solidários e fazer nossa parte na sociedade.

## Qualidade

### A importância do 5S no Ambiente de Trabalho

Aprender sobre os 5 sentidos (Utilização, Organização, Limpeza, Saúde e Auto Disciplina) e praticá-los envolve mudança de comportamento de toda equipe. O resultado é sustentável quando o 5S deixa de ser uma obrigação e passa a ser um hábito, que se estenderá para a casa do colaborador.

A Compet Engenharia entende que o 5S é a base de uma empresa organizada e sustentável e deve ser praticado por todos. Um ambiente limpo, organizado e saudável nos proporciona uma melhor condição de trabalho com ganhos de produtividade.

Precisamos refletir nossas ações diárias e buscar a melhoria contínua em nossos ambientes de trabalho e de casa.

A metodologia 5S nos permite:

- Aumentar a produtividade;
- Trabalhar com mais segurança;
- Manter bons hábitos para melhorar a qualidade da saúde;
- Buscar limpeza e organização;
- Combater desperdícios.

Sabendo de tantos benefícios convocamos você a criar o HÁBITO da prática do 5S.

**Alexandre Flauzino da Costa Oliveira**  
Técnico de Planejamento



## Próximos aniversariantes

### Julho

19/7 Aline Querino Resendes

### Agosto

03/8 Sabrina Cyrilo Rodrigues de Moura

07/8 Rafaela de Souza Espirito Santo

09/8 Manuella Amorim de Oliveira

14/8 Sabrina Zopelari Vidal dos Santos

## Novos Colaboradores

### Confiabilidade

08/6 Lucas Loss Sperandio

## Agenda de Treinamentos

### Curso Preparatório para Exame PMP - 40h

21, 23, 28, 30 de Julho, e 04, 06, 11, 13  
18 e 20 de Agosto de 2015

### MS Project 2010 - Visão do PMI - 16h

25, 26, 27 E 28 de agosto de 2015

### Gerenciamento de Riscos - 16h

28, 29, 30 de setembro e 01 de  
Outubro de 2015

### Gerenciamento de Projetos

#### - Visão PMI - 24h

27, 28 e 29 de Outubro, e 03, 04 e 05 de  
Setembro de 2015

Horários: 18h30 às 22h30

### Treinamento aos sábados

### MS Project 2010 - Visão do PMI - 16h

11 e 18 Julho de 2015

### Gerenciamento de Projetos

#### - Visão PMI - 24h

29 de Agosto, e 05 e 12 de Setembro  
de 2015

### Gestão de mudança - 8h

19 de Setembro de 2015

### MS Project 2010 - Visão do PMI - 16h

26 de Setembro de 03 de Outubro de 2015

Horários: 08h30 às 17h30

Realizamos Treinamento *In Company*

Inscrições pelo site: [www.competengenharia.com.br](http://www.competengenharia.com.br)  
27 4141-3038/ 27 98186-1400  
[treinamento@competengenharia.com.br](mailto:treinamento@competengenharia.com.br)