



Agregar Valor

O profissional do mundo atual não deve apenas se contentar em fazer o que pede ou o que está em sua lista de atividade, mas deve procurar soluções para os problemas, agregando valor no que faz e aumentando desta sua forma sua empregabilidade no Mercado. Um profissional que cria uma boa Marca terá sempre seu lugar no mercado, mesmo ao término de contrato, sendo procurado por indicações.

Um hábito muito importante para o profissional que busca agregar valor é “Ser Pró-ativo”. Stephen R. Covey em seu livro “Os 7 hábitos das pessoas altamente eficazes” tem como primeiro hábito “Seja Proativo” que significa: “Sempre existe uma forma de conseguir o que queremos. Use seus recursos e iniciativas”.

Um profissional Reativo pensa e age dentro de padrões de causa e efeito, já o profissional Proativo cria harmonia, nunca se sente vítima e age de modo a modificar, para o bem, a sua vida e a dos outros.

Alinhado com este assunto a Compet Engenharia tem o Programa de Gestão do Conhecimento que visa estimular a proatividade e o potencial dos colaboradores na geração de ideias inovadoras, que são reconhecidas e recompensadas ao final do ano, na festa de confraternização da empresa.

Convidamos todos os colaboradores a buscar soluções, agregando valor ao cliente a Compet e a si próprio. Vamos nos reinventar a cada dia. Pequenas ideias podem transformar o mundo.



Ceciliano Barcellos Netto
Diretor Executivo



Palavra do Colaborador

Você está motivado?

Quando falamos em motivação, muitas vezes vem em nossas cabeças pessoas falando palavras de incentivo ou de força, mas em nós, há algo muito mais poderoso que palestras motivacionais ou palavras de incentivo.

Gosto muito de uma frase, que diz: Quem não tem nenhum objetivo, qualquer lugar serve. Ao perguntar se está motivado, na verdade pergunto para você, o que te move? Qual são seus objetivos e seus sonhos? Nada pode ser mais motivador que a conquista de um objetivo, de um sonho!

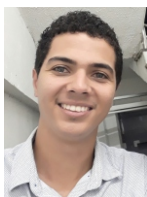
Certo homem em uma de suas palestras motivacionais pergunta a sua platéia se eles sabiam onde seria o lugar mais rico do mundo. Alguns arriscaram e responderam, mas ninguém acertou a tal resposta. Então ele responde: O cemitério é o lugar mais rico do mundo.

Todos acharam estranha a resposta do palestrante, então ele complementou, no cemitério há vários sonhos enterrados, coisas que dariam certo, ideais que fariam pessoas milionárias!

Os sonhos são os maiores bens de alguém, corram atrás dos mesmos. Motivação é aquilo que te move, inspira ou te dá força.

Os nossos objetivos e sonhos devem ser nossa maior força motriz.

Lucas Vieira Espinola
Técnico de Documentação
CDE Porto São Luís - Vale



Palavra do Líder

"O comprometimento no trabalho é obtido quando existe a satisfação, a doação, a entrega e o envolvimento de ambos os lados, empresa e colaboradores. Empresas e profissionais comprometidos se preocupam com as atitudes e cuidam da sua reputação, focam na qualidade e prazos dos serviços prestados e na missão, visão e cultura organizacional com muita responsabilidade e desejo de que os objetivos sejam alcançados.

Quando o profissional responsável, habilidoso, competente, comprometido e engajado se encontra com a empresa que se preocupa com a sua valorização, investindo e promovendo programas de incentivos e qualidade de vida que permitam a sua motivação, podemos dizer que é capaz de contribuir ainda mais para o desenvolvimento e crescimento da empresa."

Flavisnara Soares Nascente
Supervisora de Arquivo
Arquivo Porto ES - Vale



Gestão do Conhecimento 2017

O Programa da Gestão do Conhecimento tem o objetivo de desenvolver o colaborador, disseminar, fomentar e registrar as ideias inovadoras que agreguem valor ao negócio desenvolvendo assim uma Compet Engenharia maior e melhor para todos, foi lançado em Dezembro de 2013.

Em 2017 a Compet Engenharia mantém o seu compromisso de criar uma cultura de inovação, desenvolvendo pessoas capazes de identificar e disseminar o conhecimento, realizando a melhoria continua dos processos, com otimização de recursos e tempo, aumentando assim a velocidade e flexibilidade da Compet Engenharia.

As faixas de premiação para os colaboradores em 2017 são:

- Abaixo de 50 Compets e acima de 100 Compets: Certificado;
- Abaixo de 100 Compets e acima de 200 Compets: Certificado + som portátil;
- Abaixo de 200 Compets e acima de 300 Compets: Certificado + HD externo 1TB;
- Acima de 300 Compets: Certificado + Tablet Wi-Fi.



Ao final do ano as cinco melhores ideias inovadoras serão apresentadas na confraternização e avaliadas por uma banca julgadora, sendo escolhida a ideia destaque do ano. A premiação será um Smartphone Samsung Galaxy J7.

A equipe com maior pontuação (total de Compets dividido pelo número de colaboradores) terá um café da manhã comemorativo.

Sistema de Gestão Integrada (SGI)

AABNT NBR ISO 9001 é a versão brasileira da norma internacional ISO 9001 que estabelece requisitos para o Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) de uma organização. A Compet Engenharia foi certificada pela Vanzolini na norma ISO 9001 em Março de 2015.

No dia 15/03/17 a Compet Engenharia recebeu a auditoria de supervisão da Norma ISO 9001:2008, com zero não conformidades maiores, zero não conformidades menores, zero menções de pontos fracos e um ponto forte.

Para a Compet Engenharia, o sistema da Qualidade continua sendo a base para o crescimento da empresa, onde buscamos a melhoria e aprimoramento de nossos processos, padrões e procedimentos, garantido o atendimento de forma consistente e repetitiva os requisitos estabelecidos por nossos clientes.



Na busca de uma gestão eficaz e um crescimento sustentável, a COMPET Engenharia está finalizando o processo de certificação do SGFFT (Sistema de Gestão Financeiro, Fiscal e Trabalhista) com apoio e a coordenação técnica são exercidos pela Federação das Indústrias do Estado do Espírito Santo (Fines) e mantido pelas grandes empresas do ES. Para finalizar e receber esta certificação, falta apenas a auditoria externa que certificará todos os itens levantados nas oficinas e reuniões durante todo processo. Estamos muito contentes pelos resultados, melhorias implantadas e temos a certeza que o objetivo foi alcançado: garantir que os requisitos legais no âmbito Financeiro, Fiscal e Trabalhista, que estão sendo rigorosamente cumpridos, dando a tranquilidade aos cliente, fornecedores, colaboradores e demais partes interessadas. A COMPET Engenharia tem se empenhado em desenvolver cada vez mais o seu modelo de gestão visando um crescimento sustentável.



Daniel Martins Freitas
Analista Administrativo



Próximos aniversariantes

Abril

28/04 Nilton Santos Cáo

Maio

19/05 Jackson Castro Pinheiro
28/05 Anna Luyse Linhares dos S. Mendonça
30/05 Marilete Batista da Vitória Abadi

Junho

01/06 Josemery de Souza Barbosa
03/06 Cristina Pereira Rodrigues
12/06 Ivina Raquel dos Santos Freire
17/06 Lucas Vieira Espinola

Julho

11/07 Peterson Bittencourt Apelphele
19/07 Aline Querino Resendes
20/07 Adelia Ragateles Nascimento
20/07 Leonardo Silva Moreira
25/07 Rodolpho Marques C. de Almeida
27/07 Francisco Ferreira da C. Junior
27/07 Paulo Cesar Gomes Gouveia
27/07 Ricardo Palmeira Paschoal
29/07 Wander Freitas Lima

Agenda de Treinamentos

Gerenciamento de Projetos

- Visão PMI - 24h

09,10,11,16,17,18 e 19 de Maio de 2017

MS Project 2010 - Visão PMI - 16h

20 e 27 de Maio de 2017

Realizamos Treinamento In Company

Inscrições: www.competengenharia.com.br

27 4141-3038/ 27 98186-1400

treinamento@competengenharia.com.br