



Missão: Realizar projetos de sucesso, alinhados às boas práticas em gerenciamento de projetos, criando soluções para os clientes de forma sustentável.

Gestão de Desempenho

A Gestão de Desempenho na Compet Engenharia tem sido aprimorada nos últimos anos, pelos seus Sistemas de Gestão (SGQ – Qualidade e SGFFT – Financeiro, Fiscal e Trabalhista), bem como pelas iniciativas próprias tais como: PDI (Plano de Desenvolvimento Individual) e a Gestão do Conhecimento que visa criar e implementar inovações.

Herman Aguinis, um dos maiores acadêmicos da psicologia organizacional/industrial, define gestão de desempenho como **"o processo contínuo de identificação, mensuração e desenvolvimento do desempenho de indivíduos e times, e o alinhamento desse desempenho com os objetivos estratégicos da organização"** (Aguinis, 2009).

Gerir é medir e melhorar, ou medir para melhorar. Vicente Falconi define gestão como "resolver problemas". Nos dois casos, gestão de desempenho (usamos desempenho e performance de maneira intercambiável) pode ser ainda definida como medir e melhorar o desempenho, ou resolver problemas de desempenho.

De qualquer forma, fica claro que dentro da gestão de desempenho há um componente de medir e um componente de melhorar ou desenvolver, e que desempenho não pode ser desassociado dos objetivos estratégicos da empresa.

A Gestão de Desempenho abrange duas grandes dimensões: Resultados (outcomes) e Comportamentos (behaviors);

Em breve a Compet Engenharia estará apresentando aos seus colaboradores seu novo Programa de Reconhecimento dentro da Gestão de Desempenho, que estará incorporando a Gestão do Conhecimento, PDI, Aspectos Comportamentais, entre outros.

Contamos com todos para evoluirmos juntos.

Ceciliano Barcellos Netto
Diretor Executivo



Palavra do Líder

Pronto! Você foi promovido(a) a coordenador(a) e tem a missão de liderar uma equipe ou setor. Isso é tudo o que você sempre quis para mostrar seu talento...

Muitas pessoas buscam posições de destaque nas organizações onde trabalham e com isso acreditam que já podem ser consideradas líderes. Esse é um erro comum de alguns profissionais encararem a liderança. Você não se considera líder, seus colaboradores e até mesmo os superiores é que lhe atribuem tal papel. A liderança é uma responsabilidade concedida a um determinado profissional, e não um privilégio, não é falar e mandar e sim saber ouvir e servir.

A Compet me concedeu a oportunidade de ter a responsabilidade de conduzir uma equipe de três colaboradores. Digo oportunidade, pelo desenvolvimento pessoal e profissional que tem proporcionado neste período, e destaco três características, que é bem definida quando assume responsabilidade por pessoas, seja sendo pai ou a frente de uma equipe:

O Líder deve ter **confiança** no que diz e faz, tal confiança para mudar de opinião quando se vê numa situação em que a mudança é necessária. Praticar "walking my talk" é um caminho de inspirar confiança. Com **colaboração** é possível dar voz à equipe, fazer com que a equipe conheça claramente o objetivo e o sentido da realização da tarefa.

Assumir **responsabilidade**, ser honesto consigo mesmo e com as pessoas que trabalham com você. Acima disto, compartilhar responsabilidade é uma forma de construir confiança, melhorar a organização no trabalho e resolver conflitos.

Agradeço o empenho de toda a equipe RAC, pela paciência, colaboração e comprometimento, por todos as mudanças ocorridas no contrato, posso afirmar que todos somos líderes nas atividades que desempenham, e o que resultado disto é o ótimo trabalho desenvolvido – Muito Obrigado.

Alexandre Seglia Junior
Téc. Segurança do Trabalho
RAC - Vale



Palavra do Colaborador

Retorno ao mercado de trabalho

Como é bom voltar ao chão de fábrica, participar, praticar, colocar sua experiência a prova, aprender com a experiência alheia, sentir-se útil novamente fazendo parte de uma equipe, saciar o orgulho de provedor um sentimento que não tem preço.

O trabalho é sagrado para o ser humano provém o sustento de seus familiares e realiza sonhos, se este trabalho você faz com esmero e dedicação o ciclo torna-se completo sem ele tudo se desestabiliza.

É possível afirmar que é extremamente prazeroso tirar o fardo de preocupação da mente, afinal atravessar uma tempestade não é fácil, mas é a única opção, não parar nunca de buscar, se preparar para o retorno e principalmente buscar o apoio da família e a fé em Deus são imprescindíveis para que em algum momento a vida volte ao eixo.

Não desista! não se culpe! siga buscando, sempre.

Marcelo Pereira
Desenhista Mecânico
Garoto/ Nestle



Sistema de Gestão Integrada (SGI)

SGFFT

A Compet Engenharia foi certificada em 2017 no Sistema de Gestão Financeiro, Fiscal e Trabalhista (SGFFT) cujo o objetivo é dar segurança aos Clientes, Fornecedores, Colaboradores e demais partes interessadas quanto ao cumprimento pela Compet Engenharia da legislação nos âmbitos Financeiros, Fiscais e Trabalhistas. Esta certificação é realizada e gerida pelo Prodfor com a direção do IEL e mantido pelas grandes empresas capixabas a fim de desenvolver sua cadeia de fornecedores.



Dada a importância que o SGFFT representa para o Sistema de Gestão Integrada (SGI) da Compet Engenharia é importante que a política do SGFFT seja conhecida por todos conforme abaixo:

“Gerir de forma responsável os recursos da empresa, atendendo os requisitos legais aplicáveis, comprometido com a melhoria dos processos e promovendo um relacionamento ético com as partes interessadas”

Visando a melhoria continua desta certificação, a Compet Engenharia vai ser submetida por uma auditoria de supervisão que visa confirmar a manutenção do sistema e dos processos envolvidos, promover melhorias para a continuidade e desenvolvimento dos processos de Gestão da Empresa.



Daniel Martins Freitas
Analista Administrativo

SGQ

A ABNT NBR ISO 9001 é a versão brasileira da norma internacional ISO 9001 que estabelece requisitos para o Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) de uma organização.

Nos dias 07 e 08/03/18 a Compet Engenharia recebeu a auditoria de recertificação da Norma ISO 9001:2008 em conjunto com a migração para a ISO 9001:2015 com validade por mais 3 anos.



Tivemos:

- Zero – Não conformidade maior
- Zero – Não conformidade menor
- Zero – necessidade de melhoria
- Ponto Forte – Compet Action – Sistema de Gerenciamento de Projetos

O Auditor externo comentou que nosso Sistema de Gestão está organizado e funcionando de forma eficaz.

Agradecemos a todos os colaboradores, pela auxiliam na manutenção da certificação.

Para a Compet Engenharia, o sistema da Qualidade continua sendo a base para o crescimento da empresa. Vamos em frente, trabalhando para uma Compet Engenharia maior e melhor para todos.



Jean Goulart
RH / Qualidade

Próximos aniversariantes

Abril

04/04 Josimar Santos da Cruz
28/04 Nilton Santos Cáo

Mai

19/05 Jackson Castro Pinheiro
28/05 Anna Luyse Linhares dos S. Mendonça
30/05 Marilete Batista da Vitória Abadi

Junho

01/06 Josemery de Souza Barbosa
03/06 Cristina Pereira Rodrigues
11/06 Ivan de Souza Pimenta Júnior
12/06 Ivina Raquel dos Santos Freire

Aconteceu

Novos Colaboradores

CDE - Vale

Genecy Rodrigues de Freitas
Ronni Nascimento Bermudes

Porto - Vale

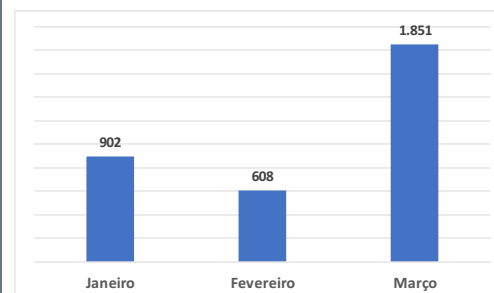
Priscila Bruna Ferreira Muniz

Garoto/Nestle

Fábio Arpini Carminati
Ivan de Souza Pimenta Júnior
Josimar dos Santos Cruz
Livia Nascimento Pereira
Marcelo Pereira

Trabalhe Conosco

Com a implementação do Sistema de Cadastro de Currículos e das vagas ofertadas, o site da Compet Engenharia está cada dia recebendo mais novos acessos.



Atualize o seu currículo e/ou indique para um amigo o cadastro no trabalhe conosco no site da Compet Engenharia.

Realizamos Treinamento In Company

Inscrições: www.competengenharia.com.br
27 4141-3038/ 27 98186-1400
treinamento@competengenharia.com.br